

# Individual and organizational factors related to work engagement among home-visiting nurses in Japan

(博士論文より／ A part of the Doctoral thesis)

著者(Author) Takashi Naruse, Mahiro Sakai, Izumi Watai, Atsuko Taguchi, Yuki Kuwahara,  
Satoko Nagata, Sachiyo Murashima

雑誌名(Journal title) Japan Journal of Nursing Science, 10(2), page 267–272

発行年 (published year) 2013

## 概要

ワークエンゲージメント（仕事に対するポジティブな心理状態）が高い訪問看護師の特徴として、事業所の管理者から支援を受けていること、仕事と家庭の関係がうまくいっていること、が明らかになりました。また、所属する事業所の規模で比較すると、中規模程度の事業所（看護師の実人数が5～9人）に所属する看護師は、それより小さい／大きい事業所の看護師よりもワークエンゲージメントが高い状態でした。

## Abstract

We have identified two characteristics of home-visiting nurses with higher work engagement (positive psychological attitudes towards their work): received support from administrative agency staff, and maintained good work and home relationships . Further, upon comparing nurses in agencies of different sizes, we found that those at mid-size agencies (5-9 nurses on staff) had higher work engagement than those at smaller or larger agencies.

以下のURLより全文を閲覧することができます。

You can browse the full text from the following URL.

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/jjns.12003>