

Effects of Relational Coordination among Colleagues and Span of Control on Work Engagement Among Home Visiting Nurses

著者(Author) Takashi Naruse, Mahiro Sakai, Satoko Nagata

雑誌名(Journal title) Japan Journal of Nursing Science, 13(2), page 240-246

発行年 (published year) 2016

概要

訪問看護ステーションの事業所内の、看護師同士／管理者と看護師、のチームワークに着目した研究です。働く看護師にとって、管理者とのチームワークが良い状態は、自身のワークエンゲージメント（仕事に対するポジティブな心理状態）と関連していました。一方、同僚とのチームワークは、大規模な事業所（実看護師数8人以上）でのみワークエンゲージメントと関連するようでした。

Abstract

This study focuses on teamwork in home-visit nursing agencies, both between nurses and between nurses and administrators. For working nurses, better teamwork with administrators was correlated with their own higher work engagement (positive psychological attitudes towards their work). On the other hand, teamwork between nurses was only correlated with work engagement in large-scale agencies (more than 8 full-time nurses on staff).

以下のURLより全文を閲覧することができます。

You can browse the full text from the following URL.
<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/jjns.12107>